

JÄRVENPÄÄN SEURAKUNNAN LÄHETYSTYÖN JOHTOSÄÄNTÖ

Hyväksytty kirkkoneuvostossa marraskuun 24. päivänä
1994

1 §

Lähetystyö on seurakunnan tehtävä, josta säädetään
kirkkolaisissa ja kirkkojärjestyksessä.

KL 4:1

Toteuttaakseen kirkon tehtävää seurakunta huolehtii
jumalanpalvelusten pitämisestä,
kasteen ja ehtoollisen toimittamisesta sekä muista
kirkollisista toimituksista,
kristillisestä kasvatuksesta ja opetuksesta, sielunhoidosta,
diakoniasta ja lähetystyöstä sekä muista kristilliseen
sanomaan perustuvista julistus- ja palvelutehtävistä.

KJ 4

Seurakunnan ja sen jäsenten tulee edistää lähetystyötä,
jonka tarkoituksena on evankeliumin levittäminen niiden keskuuteen,
jotka eivät ole kristittyjä. Toiminnasta
määrätään tarkemmin kirkkoneuvoston tai seurakuntaneuvoston
hyväksymässä lähetystyön johtosäännössä.

Lähetystyön tehtävänä on osallistua kolmiyhteisen Jumalan
pelastavaan toimintaan koko maailmassa tavoitteena maailmanlaajan
kristillisen kirkon kasvaminen. Se tapahtuu sanallisen
todistuksen, palvelun ja keskinäisen yhteyden avulla. Lähetystyön
painopiste on siellä, missä ei ole kristillistä kirkkoa tai missä
kristityt ovat vähemmistönä.

3 §

Seurakunta toteuttaa missionaarista tehtävänsä

- 1) varustamalla sanalla ja sakramenteilla seurakuntalaisia
lähetystehtävään, joka kasteessa
on jokaiselle annettu;
- 2) huolehtimalla siitä, että seurakunta on avoin ja ku
uva
yhteisö;
- 3) huolehtimalla lähetysvastuun ja missionaarisuuden
toteutumisesta seurakunnan opetus- ja kasvatustyössä;
- 4) ohjaamalla ja varustamalla seurakuntalaisia ja seurakunnan
toimintaryhmiä lähetysvastuuseen lähellä ja kaukana;
- 5) huolehtimalla yhteydenpidosta seurakunnan nimikkoko
eisiin ja
rohkaisemalla seurakuntalaisia esirukoukseen lähetystyön puolesta;
- 6) osallistumalla lähetystyön taloudelliseen vastuuseen
vapaaehtoisen kannatuksen ja seurakunnan talousarviomäärärahojen
avulla;
- 7) hoitamalla yhteyksiä rovastikunnalliseen ja hiippak
nalliseen
lähetystoimintaa, kirkon lähetystoimintaa, kirkon lähetysjärjestöihin ja kirkon

lähetystyön keskukseen ja muihin kirkon kansainvälistä vastuuta toteuttaviin tahoihin; sekä

8) käyttämällä lähetystyön kanavina kirkon lähetysjärjestöjä ja kirkon ulkomaanapua.

4 §

Lähetystyötä varten laaditaan vuosittain toimintasuunnitelma, johon liittyy ehdotus talousarvioksi lähetystyön osalta. Työn seuranta ja arviointia varten laaditaan toimintakertomus edelliseltä vuodelta.

5 §

Seurakunnassa voi olla lähetysasihterin virka tai työsteinen toimi. Lähetysasihterin tehtävät määritellään kirkkoneuvoston hyväksymässä toimenkuvassa.

6 §

Lähetystyötä johtaa ja siitä vastaa kirkkoneuvosto. Kirkkovaltuusto asettaa kirkkoneuvoston avuksi julistusjohtokunnan, jonka tehtäviin kuuluu myös lähetystyö.

Lähetysasihterin esimiehenä on kirkkoherra. Välittömiä työntehtäviä voidaan antaa työntehtäjäkirjalla myös muulle papille.

KJ 6:341,3-4ü

Kirkkoherran tehtävänä on johtaa kirkkolain 4 luvun mukaista seurakunnan toimintaa.

Kirkkoherran tulee myös valvoa, että seurakunnan muuta toimintaa, kuten kristillistä kasvatusta ja opetusta, diakoniaa sekä evankelioimis- ja lähetystyötä harjoitetaan kirkon tunnustuksen ja tehtävän mukaisesti.

Kirkkoherra on seurakunnan jumalanpalveluksissa, kirkollisissa toimituksissa ja muussa hengellisessä työssä sekä kirkkoherranvirastossa toimivien viranhaltijoiden ja työntekijöiden esimies. Kirkkoneuvoston puheenjohtajana kirkkoherra valvoo kirkkoneuvoston päätösten noudattamista ja laillisuutta seurakunnan hallinnossa ja taloushoidossa.

Tämä johtosääntö tulee voimaan 1. päivänä tammikuuta 1995.

1.

1. LÄHETYSTYÖN MALLIJOHTOSÄÄNTÖ

Hyväksytty kirkkohallituksessa 2.6.1994

LÄHETYSTYÖN MALLIJOHTOSÄÄNTÖ

Yleisperustelut

Kirkkojärjestys edellyttää (KJ 4:4), että kirkkoneuvosto/seurakuntaneuvosto hyväksyy seurakunnalle lähetystyön johtosäännön. Tällaista johtosääntöä ei ole aiemmin edellytetty laadittavan.

Kirkkohallituksen hyväksymää mallijohtosääntöä ei ole tarkoitettu kaikilta osin ohjeelliseksi, vaan seurakuntaa kehotetaan soveltamaan sitä oman tilanteensa mukaisesti. Sisennettynä petiitillä kirjoitetut säännöslainaukset eivät kuulu seurakunnan hyväksymään johtosääntöön, mutta ne on sisällytetty käytön helpottamiseksi samaan asiakirjaan.

Seurakunnan hyväksymään johtosääntöön ei ole tarkoitus jättää vaihtoehtoisia ilmaisuja, vaan seurakunta valitsee mallisäännöstä omaan tilanteeseensa sopivan vaihtoehdon. Erityisesti tämä koskee hallintoa ja viranhaltijoita.

Kirkkojärjestys ei välttämättä edellytä viranhaltijoiden johtosääntöä. Erillisenä virkana lähetysseurakunnan virka on vain pienessä osassa seurakuntia. Mikäli seurakunnassa on koko- tai osa-aikainen lähetysseurakunnan virka, kirkkovaltuusto tai kirkkoneuvosto voi hyväksyä viranhaltijan johtosäännön. Johtosääntö voi olla kirkkoneuvoston hyväksymä, jos viranhaltijalle ei anneta ratkaisovaltaa tai määrätä esittelytehtäviä. Siinä tapauksessa se voi myös sisältyä tähän lähetystyön johtosääntöön.

Yksityiskohtaiset perustelut

3 §

Pykälä korostaa, että lähetystyö ei seurakunnassa kuulu vain jollekin työalalle, vaan se on jokaisen seurakuntalaisen tehtävä, kristittynä elämisen ilmenemismuoto.

5 §

Mikäli seurakunnassa on lähetysseurakunnan virka, viranhaltijaa varten voidaan hyväksyä oma johtosääntö. Johtosääntö on saatettava kirkkovaltuuston hyväksyttäväksi ainakin mikäli on annettu viranhaltijalle KL:n 10 luvun 4 §:n 2 momentissa tarkoitettua ratkaisovaltaa tai KJ:n 7 luvun 4 §:n 1 momentissa tarkoitettuja esittelytehtäviä.

6 §

2 momentti laaditaan seurakunnan toimintaorganisaation edellyttämään muotoon sen mukaisesti, onko lähetystyötä varten oma johtokunta ja onko seurakunnassa piirineuvostoja. Jos seurakunnassa on alueorganisaatio, vastannevat piirineuvostot oman seurakuntapiirinsä lähetystyöstä. Jos

seurakunnassa on lähetystyön johtokunta, kirkkovaltuusto hyväksyy lähetystyön johtokunnan johtosäännön.

2.

Lähetystyöstä vastaavan papin tai lehtorin tehtävät voisivat olla työnjakokirjassa tai muuten työnjaossa huomattavasti nykyistä käytäntöä tarkemmin määritellyt. Tehtävät voidaan määritellä lähetystyössä seuraavasti:

1) edistää missionaaraisuuden toteutumista koko seurakunnan elämässä alkaen jumalanpalveluselämästä ja seurakunnan yleisestä opetus- ja kasvatustehtävästä;

2) syventää lähetystyön ymmärtämistä ja osallistua lähetystyön sisällön kehittämiseen, painopistealuiden arviointiin ja lähetystyön liittämiseen muuhun seurakunnan kansainväliseen vastuuseen;

3) kehittää seurakunnan tavoitettavaa työtä ottaen huomioon erityisesti uudet seurakuntaan muuttavat ja seurakuntayhteydestä vieraantuneet;

4) toimia teologisena asiantuntijana ja seurata lähetys- ja uskontoteologiaan liittyvää tutkimusta ja keskustelua;

5) osallistua lähetys- ja muuhun kansainvälisyyskasvatukseen sekä lähetyksen vastuuhenkilöiden koulutukseen ja ohjaukseen; sekä

6) toimia lähetystyön vastuuhenkilöiden työnjohdollisena esimiehenä ja toiminnan koordinoijana.

Näistä kohta 3 jää pois, mikäli evankelioimistyö on seurakunnassa osoitettu muun papin tai lehtorin työalaksi.