**KValt 30.5.2023 liite 35**

**HENKILÖSTÖKERTOMUS 2022**

**1. YLEISTÄ**

Henkilöstökertomuksen tarkoituksena on antaa tietoa henkilöstöstä osana toiminnan, talouden ja seurakunnan tilan arviointia.

**2. KEHITYSKESKUSTELUT JA TEHTÄVIEN VAATIVUUDEN ARVIOINNIT**

Vuosittaiset kehityskeskustelut ovat käytössä seurakunnassamme. Henkilöstöstrategian 2019-2023 toimenpide-ehdotuksissa on seuraavia esityksiä:

* + Kehityskeskustelulomake yhdenmukaistetaan ja päivitetään.
  + Ryhmäkehityskeskustelut vakiinnutetaan yksilökehityskeskustelujen rinnalle ja esimiehet koulutetaan niiden käymiseen, jotta käytännöstä tulee yhtenäinen.
* Suorituslisän ja kehityskeskustelun ero tehdään selväksi.

Ehdotuksia on käyty läpi ja niistä on keskusteltu esimiespalavereissa 2020-2021. Työalojen tehtävät ja tarpeet ovat erilaiset ja siksi kehityskeskustelulomakkeissa sallitaan työalakohtaisia erityiskysymyksiä. Ryhmäkehityskeskusteluille esimiespalaveri ei kokenut tarvetta ja ko. koulutusta esimiehille ei ole järjestetty. Kehityskeskustelut käydään keväällä ja suorituslisäkeskustelut syksyllä. Suorituslisäkeskustelun ohjeet käytiin läpi esimiespalaverissa 2022.

Palkkausjärjestelmän soveltamiseen liittyen esimiehet ja työntekijät käyvät aika-ajoin ja tehtävien muuttuessa tehtävänkuvausten tarkistuskeskustelut, joissa arvioidaan tehtävien vaativuuden muuttuminen. Vuonna 2022 tehtiin useita pieniä muutoksia virkojen ja toimien tehtävänkuvauksiin tehtävien tai toimintaympäristömuutosten takia. Palkkatyöryhmä käsittelee tehtävänkuvausmuutosesitykset ja kirkkoneuvosto hyväksyy tehtävänkuvaukset vaativuuskriteereineen ja niiden mukaiset peruspalkat.

**3. SUORITUSLISÄT, KERTAPALKKIOT JA JÄRVENPÄÄLISÄ**

Seurakunnan palkkausjärjestelmä perustuu kirkon virka- ja työehtosopimukseen sekä erillissopimuksiin. Voimassa oli KirVESTES 2022-2024 mukaiset sopimukset. Vuonna 2022 palkkoja korotettiin 1.6.2022 alkaen 2,0 % yleiskorotuksella.

Suorituslisäjärjestelmä tuli käyttöön Kirkon virka- ja työehtosopimuksessa 2020 alusta. Suorituslisäjärjestelmässä Järvenpään seurakunnassa maksetaan koko henkilöstölle järjestelyerästä 0,6 prosentin korotus ja erilliset suorituslisät kiitettävän (120 €/kk) tai erinomaisen (160 €/kk) arvion saaneille. Yhteissumma suorituslisistä oli 1,6 % peruspalkkojen summasta. Vakituisesta henkilökunnasta 26 henkilöä sai 2022 erillistä suorituslisää. Saajista 19 oli toiminnallista henkilöstöä ja 7 tukipalveluhenkilöstöä. Yli 4 kuukauden määräaikaisille maksettiin arvioinnin perusteella suorituslisää heidän työsuhteensa päättyessä. Näitä suorituslisiä hyväksyttiin neljälle henkilölle. Vuoden 2022 syksyllä käytiin uudet suorituslisäkeskustelut, joiden perusteella kirkkoherra ja talousjohtaja päättivät esimiesten esitysten pohjalta vuoden 2023 suorituslisien saajat.

Järvenpään seurakunnassa on otettu kertapalkkiojärjestelmä käyttöön 2015, kun kirkon virka- ja työehtosopimus sen mahdollisti. Kertapalkkiolla palkitsemisen ideana on, että esimies pystyisi nopeasti huomioimaan merkittävät tapahtumat ja erityisen hyvät työsuoritukset yksinkertaisella ja motivoivalla tavalla. Vuonna 2022 kirkkoherra ja talousjohtaja tekivät yhteensä 14 myönteistä päätöstä kertapalkkioista. Kertapalkkio myönnettiin yhteensä 21 henkilölle. 16 henkilöä sai yhden kertapalkkion ja 5 henkilöä sai kertapalkkion kaksi kertaa. Kertapalkkiosummat vaihtelivat 125 – 250 €.

**4. HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tehtäväryhmä** | **Kokoaikaiset** | | | **Osa-aikaiset** | | | **Yhteensä** | | |
| 31.12.2022 | Kaikki | Naiset | Miehet | Kaikki | Naiset | Miehet | Kaikki | Naiset | Miehet |
| Seurakuntapapit | 8 | 6 | 2 | 1 | 1 |  | 9 | 7 | 2 |
| Perheneuvonta | 3 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 5 | 2 | 3 |
| Kirkkomuusikot | 4 | 1 | 3 |  |  |  | 4 | 1 | 3 |
| Diakoniatyö | 4 | 4 |  | 1 | 1 |  | 5 | 5 |  |
| Nuorisotyö | 5 | 4 | 1 |  |  |  | 5 | 4 | 1 |
| Lapsityö | 16 | 16 |  | 2 | 2 |  | 18 | 18 |  |
| Muu seurakuntatyö | 2 | 2 |  |  |  |  | 2 | 2 |  |
| Hallinto- ja toimistotyöt | 14 | 11 | 3 |  |  |  | 14 | 11 | 3 |
| Hautausmaatyö | 3 | 3 |  |  |  |  | 3 | 3 |  |
| Kirkonpalvelustyö | 13 | 8 | 5 |  |  |  | 13 | 8 | 5 |
| **Yhteensä** | **72** | **56** | **16** | **6** | **5** | **1** | **78** | **61** | **17** |
| Teams\Talous ja hallinto\taloustoimisto | | | | | | | | | |

Vakinaisen henkilökunnan määrä tehtäväryhmittäin on esitetty edellä olevassa taulukossa. Vakinaista henkilökuntaa oli yhteensä 78**.** Henkilökunnasta naisia on 78,2 % ja miehiä 21,8 %. Kokoaikaista henkilökuntaa oli 72 ja sukupuolijako oli 77,8 % naisia ja 22,2 % miehiä. Kokoaikaisia koko henkilökunnastamme oli vuoden vaihteessa **92,3 %**.

Koko kirkossa henkilöstön määrä oli korkeimmillaan 2009 yhteensä 21 536. Kirkon koko henkilöstön lukumäärä 2022 oli 18 986 henkilöä. Naisten osuus kirkon henkilöstöstä oli 70,0 % ja miesten 30,0 %. (Kirkon tilastot 2022).

**Sijaiset, määräaikaiset ja tarvittaessa töihin tulevat**

Vuoden aikana sijaisuuksien hoitajia oli 11, määräaikaisia tehtävän hoitajia oli 41 ja tarvittaessa töihin tulevia tuntipalkkaisia 6 henkilöä. Yhteensä 58 henkilöä oli em. työ/virkasuhteissa. Koko kirkossa henkilöstöstä vakinaisia oli 11 576 eli 60,3 % ja määräaikaisia 7 625 eli 39,7 %. (KiT tilastot 2021).

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tehtäväryhmä** | **Sijaisuuden hoitajat** | | | **Määräaikaiset** | | | **Tuntip/tarvittaessa** | | |
|  | Kaikki | Naiset | Miehet | Kaikki | Naiset | Miehet | Kaikki | Naiset | Miehet |
| Seurakuntapapit |  |  |  | 5 | 3 | 2 |  |  |  |
| Perheneuvonta | 5 | 4 | 1 |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Kirkkomuusikot |  |  |  | 1 | 1 |  |  |  |  |
| Diakoniatyö | 4 | 4 |  | 3 | 2 | 1 |  |  |  |
| Nuorisotyö | 1 |  | 1 | 13 | 9 | 4 |  |  |  |
| Lapsityö | 1 | 1 |  |  |  |  | 3 | 3 |  |
| Muu seurakuntatyö |  |  |  | 2 | 2 |  |  |  |  |
| Hallinto- ja toimistotyöt |  |  |  | 1 | 1 |  |  |  |  |
| Hautausmaatyö |  |  |  | 14 | 10 | 4 |  |  |  |
| Kirkonpalvelustyö |  |  |  | 2 | 2 |  | 3 | 2 | 1 |
| **Yhteensä** | **11** | **9** | **2** | **41** | **30** | **11** | **6** | **5** | **1** |

**Henkilökunta palvelussuhteen lajin ja työajan mukaan**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Palvelussuhteet** | **Kokoaikaiset** | | | **Osa-aikaiset** | | | **Yhteensä** | | |
| 31.12.2022 | Kaikki | Naiset | Miehet | Kaikki | Naiset | Miehet | Kaikki | Naiset | Miehet |
| Virkasuhteiset | 51 | 37 | 14 | 2 | 2 |  | 53 | 39 | 14 |
| Työsuhteiset (kk-palkka) | 23 | 20 | 3 | 2 | 2 |  | 25 | 22 | 3 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Yhteensä** | **78** | **57** | **17** | **4** | **4** |  | **78** | **61** | **17** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Viranhaltijoiden osuus henkilökunnastamme oli 67,9 %, kun se koko kirkossa on 44,0 % (Kirkon tilastot 2022).

**5. HENKILÖKUNNAN IKÄ JA VAIHTUVUUS**

Henkilökunnan keski-ikä 2022 oli 50,7vuotta. Suurimpina yksittäisinä ikäryhminä olivat 55-59 sekä 60-64 -vuotiaat työntekijät.Koko kirkon henkilöstössä keski-ikä oli 45 vuotta ja vakinaisen henkilökunnan 51 vuotta. Samat ikäryhmät olivat suurimpia koko kirkon henkilöstössä kuin seurakunnassamme. 55-59 -vuotiaita oli 17 % ja 60-64 -vuotiaita 15 % henkilöstöstä (Kirkon tilastot 2022).

**Palvelussuhteen kesto ja vaihtuvuus**

Henkilöstöstä **59%** on palvellut seurakuntaa yli 10 vuotta. Vuoden 2022 aikana eläkkeelle siirtyi yksi henkilö. Lisäksi 6 vakituista virka/työsuhdetta päättyi henkilön irtisanoutumiseen ja kaksi irtisanomiseen.

**6. TYÖAIKATIETOJA**

**Sairauspoissaolot**

Sairauspoissaoloja oli yhteensä 1383 kalenteripäivää. Edellisestä vuodesta sairauspoissaolot lisääntyivät **11,6 %**. Yli 30 päivän mittaisia sairauspoissaoloja oli vuoden 2022 aikana yhteensä 9. Luvuissa ovat mukana myös sijaisten ja määräaikaisten sairauslomat. Jokaista vakituista henkilökuntaan kuuluvaa kohti laskettuna sairauspäiviä oli 17,6.

Seurakunnalla on käytössä POSITIIVISEN VARHAISEN TUEN -ohje työkykyongelmien nopeaan puuttumiseen. Aktiivisella puheeksi ottamisella pyritään ongelman määrittelemiseen ja siihen, etteivät asiat pitkittyessään muutu pahemmiksi. Työterveyshuoltoa käytetään kolmikantaisesti mukana jaksamis- ja päihdeongelmien selvittelyssä. Vuonna 2022 oli 3 henkilölle ns. kolmikantatyöterveysneuvotteluja.

Päihdeongelmien käsittelemiseen on seurakunnassa hoitoonohjaussopimus ja -toimintamalli. Työterveyshuolto on yhteistyökumppanina tarjoamalla keskusteluapua ja avohoitoa.

Työtapaturmia Järvenpään seurakunnassa oli 9 vuonna 2022 ja niistä aiheutuvia sairauspäiviä 26. Tapaturmien aiheuttamat sairauspoissaolot eivät ole tilastoituna seuraavassa taulukossa.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sairauspoissaolot**  **(päiviä)** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Pääluokka/vuodet** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** |
| Yleishallinto | 121 | 100 | 98 | 128 | 65 | 126 | 59 | 115 |
| Seurakuntatyö | 892 | 1161 | 767 | 593 | 841 | 712 | 884 | 891 |
| Hautaustoimi | 62 | 143 | 38 | 51 | 26 | 107 | 126 | 83 |
| Kiinteistötoimi | 215 | 199 | 97 | 165 | 104 | 117 | 170 | 294 |
| **Yhteensä** | **1290** | **1603** | **1000** | **937** | **1036** | **1062** | **1239** | **1383** |

Sairauslomien lisääntymisen syynä on ollut osaksi koronaan liittyvät varotoimet töihin tulosta sairaana, ja kun koronarajoituksia on purettu, koronatautitapaukset ovat lisääntyneet samoin kuin myös muut tartuntataudit. Seurakunnalla oli voimassa päätös, että omalla ilmoituksella esimiehelle saattoi olla sairauslomalla enintään 5 päivää yleisvaarallisen tartuntataudin aikana.

Työterveydenhuollon käynneistä eniten oli ennaltaehkäisevän toiminnan käynnit. Sairauden vuoksi käynneistä eniten oli tuki- ja liikuntaelinten sairauksien takia ja toiseksi eniten hengityselinten sairauksien takia. Kolmanneksi eniten sairauskäyntien aiheena oli mielenterveyden ja käyttäytymisen häiriöt seuraavina sairauslajeina olivat luokittelemattomat oireet ja poikkeavat kliiniset löydöksen ja viidentenä tartuntataudit.

**Vuorotteluvapaat**

Vuoden 2022 aikana yhtään henkilöä ei ollut vuorotteluvapaalla.

**Vuosilomat**

Pitkä 38 vuorokauden vuosilomaoikeus oli 52 työntekijällä.

**Lomautukset**

Vuonna 2022 ei ollut lomautuksia. Lomautuksia ei ole ollut 2000-luvulla seurakunnassamme.

**7. KOULUTUS**

**Henkilökunnan pohjakoulutus koulutusastejaottelulla**

1. ALEMPI PERUSASTE

peruskoulun vuosiluokat 1-6 tai kansakoulu

1. YLEMPI PERUSASTE

peruskoulun suoritus tai keskikoulu

1. KESKIASTE

ylioppilastutkinto tai 1-3 -vuotiset ammatilliset perustutkinnot, ammattitutkinnot ja erikoisammattitutkinnot

1. ALIN KORKEA-ASTE

mm. aiemman koulutusastejärjestelmän mukaan opistossa suoritetut kirkon nuorisotyönohjaajan, diakonin, diakonissan, merkonomin, teknikon, hortonomin ja sairaanhoitajan tutkinnot

1. ALEMPI KORKEAKOULUASTE

ammattikorkeakoulututkinto, alempi korkeakoulututkinto, aiemman koulutusastejärjestelmän mukaan opistossa suoritettu mm. insinöörin tutkinto

1. YLEMPI KORKEAKOULUASTE

ylempi korkeakoulututkinto

1. TUTKIJAKOULUTUSASTE

tieteellinen lisensiaatin- tai tohtorintutkinto

|  |  |
| --- | --- |
| **HENKILÖKUNNAN KOULUTUSASTE kpl** | |
| Alempi perusaste  Ylempi perusaste | 2 |
| Keskiaste | 31 |
| Alin korkea-aste | 11 |
| Alempi korkeakoulu | 11 |
| Ylempi korkeakoulu | 22 |
| Tutkijakoulutus | 1 |
| **Yhteensä** | **82** |

**Henkilöstökoulutus**

Henkilöstökoulutuksesta laaditaan vuosittain koulutussuunnitelma. Ehdotuksen henkilöstökoulutussuunnitelmaksi laatii henkilöstökoulutustyöryhmä ja yhteistyötoimikunta antaa siitä lausuntonsa. Toiminnallisen henkilöstön koulutussuunnitelman hyväksyy kirkkoherra ja talousjohtaja hyväksyy tukipalveluiden henkilöstön koulutussuunnitelman. Viime vuodelle koulutustyöryhmä asetti koko henkilöstön koulutuksen painopistealueiksi viestintä- ja digitalisaatiotaidot, yhteisöllisen työotteen valmiuksien kehittämisen, vuorovaikutustaidot, viestintä ja keskustelukulttuuri työyhteisössä, työtaitojen ja hallinnollisten taitojen päivittämisen toimintaympäristön muutosten vuoksi.

Toteutunutta henkilöstökoulutusta henkilökunta ilmoitti Populus-järjestelmään niin, että vuonna 2022 niistä **95** koulutuspäivää oikeutti työttömyysvakuutusrahaston koulutuskorvaukseen. Enimmäismäärän korvattavia koulutuspäiviä eli kolme koulutuspäivää tai enemmän oli 27 henkilöllä, kaksi koulutuspäivää oli 3 henkilöllä ja yksi koulutuspäivä oli 8 henkilöllä. Lisäksi oli mm. koko henkilökunnalle puolen päivän turvallisuuskoulutus. Koulutuskorvauksen määrä oli 1755,50 €.

Seurakunnan oman ohjeen mukaan koulutuspäiviä vuodessa voi olla ilman erityisperusteluja enintään 12 pv/työntekijä ja kurssikohtainen yläraja myönnettävälle koulutuskustannussummalle on 1 500 €. Henkilöstöä osallistui myös eri alojen neuvottelupäiville. Vuosina 2020-2021 useat koulutukset peruuntuivat tai siirtyivät verkossa pidettäviksi koronaepidemian takia säädettyjen rajoitusten takia.

Henkilökunnan koulutuskustannukset ja koulutuksen aikaiset matka- ja majoituskustannukset olivat yhteensä **32 376,40 €** (28 152,29 €). Summa lisääntyi **15,0 %** edellisestä vuodesta ja oli 67,3 % budjetoiduista määrärahoista. Koulutuskustannukset olivat **0,9 %** henkilöstön palkkasummasta. Neuvottelupäivien sisällössä on myös paljon koulutuksellista, mutta niiden kustannukset kirjattiin vakiintuneen käytännön mukaan työmuodolle muihin matka-, majoitus- ja ravintokorvauksiin. Ay-luottamusmieskoulutukseen on osallistuttu luottamusmieskoulutussopimuksen mukaisesti. Työsuojelukoulutuksena on järjestetty mm. EA-koulutusta, pelastus- ja turvallisuuskoulutusta.

**8. TYÖTERVEYSHUOLTO JA TYKY**

**Työterveyshuolto**

Työterveyshuolto on järjestetty Lääkärikeskus Aava työterveyshuollossa. Työterveyshuollon toimintasuunnitelma tarkistetaan vuosittain. Työterveyshuoltosopimuksen ja toimintasuunnitelman mukaisesti työterveyshuoltoon sisältyi ennaltaehkäisevätyö, työpaikkaselvitykset ja uusien työntekijöiden työhöntulotarkastukset. Lisäksi sopimus sisältää yleislääkäritasoisen avosairaanhoidon tarvittavine laboratorio- ja röntgentutkimuksineen ja elintarviketyöntekijöille lakisääteiset työhön sijoitustarkastukset ja määräaikaistarkastukset. Sopimus kattaa erikoislääkärin konsultaatiot tutkimuksiin 1 krt/tautiepäily hoitomahdollisuuksien arvioimiseksi työterveyslääkärin lähetteellä.

Työpsykologin palveluja on saatavilla 3-5 krt/v/hlö. Työpsykologia voidaan käyttää myös tiimin tai koko työyhteisön asioissa konsulttina. Työpsykologin luo oli 7 yksilökäyntiä ja 2 käyntiä työ- ja toimintakyvyn seurantaan liittyen. Työterveyshuollon työpaikkaselvityksiä oli kaksi vuonna 2022. Työterveysneuvotteluja eli ns. kolmikantaneuvotteluja järjestettiin kolmen eri työntekijämme tilanteesta. Lisäksi oli työkyvyn arviointiin liittyviä vastaanottokäyntejä työterveyslääkärillä. Työfysioterapeutti teki yhden työergonomiakäynnin ja hänen vastaanotolleen oli 14 yksilökäyntiä.

Lääkärikeskukselle työterveyshuollosta maksetut Kelakorvaukseen oikeuttavat kulut 2022 olivat yhteensä **86 472 €**. Työterveyshuollon korvausluokka I kustannukset olivat **54 193,12 €**. Sairaanhoidon ja muun työterveydenhuollon korvausluokka II kustannukset olivat yhteensä **34 282,61 €.** Seurakunnan erikseen hankkimien ensiaputarvikkeiden kustannukset olivat 1 184,10 ja 1 443,36 €. Työterveyshuollon vuosikustannus oli n. 1 000 €/työntekijä.

Kela korvasi vuodelta 2022 korvausluokassa I 27 240 € ja korvausluokassa II 0 € eli yhteensä **27 240** **€.** Kela-korvaus kattoi vain 29,8 % Kela-kelpoisista (91 103,19 €) työterveyshuollon kustannuksista. Työntekijäkohtainen Kela-korvaus korvausluokassa I oli 272,40 €.

Ikäryhmätarkastuksia ei tehty 2022 vaan niiden sijaan työterveyshuolto käytti Terveenä työssä -kyselyä työmuodoittain. Työterveyshuollossa oli käytössä Luotsi-etäpalvelu mutta, kun työntekijöillämme oli hankaluuksia ja viiveitä saada sitä kautta aikoja, niin myös perinteiset puhelin- ja nettiajanvaraukset palautettiin ajanvarauskäytännöiksi. Kaikkiaan käyntejä työterveyshuollossa oli 536 kpl, jossa oli lisäystä edelliseen vuoteen verrattuna 95 kpl.

**Tyky**

Henkilökunnan Tyky-toimintaa tuettiin **200** €/hlö (alle päätoimisuuden rajan olevia osa-aikaisia 100 €:lla). Tuki myönnettiin Smartumin 5 euron liikunta- ja kulttuuriseteleinä. Smartum-seteleitä luovutettiin 62 henkilölle 2 440 kpl yhteensä 12 200 €. Lisäksi kahdelle henkilölle annettiin kirkkoneuvoston päätöksen mukaisesti päivystyskorvauksena Smartumeita 20 kpl/hlö yhteensä 200 €, kun he eivät päässeet henkilökunnan virkistysmatkalle.

Vuoden 2022 lopulla yhteistyötoimikunnan päätöksellä siirryttiin mobiili SmartumPay-sovelluksen käyttöön. Sähköisenä kulttuuri- ja liikuntaetua jaettiin 15 henkilölle 2 900 € arvosta.

Yhteistyötoimikunta teki myös päätöksen, että henkilökunnalla on mahdollisuus käyttää seurakunnan liikuntahallia ilmaiseksi, kun hallissa on vuoro, jota ei ole varattu seurakunnan tai ulkopuolisten tarpeisiin.

**9. MUUT PANOSTUKSET HENKILÖKUNTAAN**

**Virkistystoiminta**

Syksyllä oli henkilökunnan virkistysmatka Prahaan Tšekin tasavaltaan. Osallistujia oli 66.

**Henkilökuntaruokailu**

Henkilökunnalle tarjotaan mahdollisuus työpaikkaruokailuun seurakuntakeskuksessa. Tätä mahdollisuutta käyttää 10–40 henkilöä päivittäin. Lisäksi keittiön ollessa kiinni tai kun työvuorot eivät mahdollista ruokailua omassa työpaikkaruokalassa, on ollut mahdollisuus ruokailla muualla lounasseteleillä.

**10. HENKILÖSTÖKUSTANNUKSET**

Seurakunnan henkilöstökulut olivat yhteensä 4 935 335 €, jossa lisäystä edelliseen vuoteen 250 391 €.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **H E N K I L Ö S T Ö K U L U T** | **2021** | **2022** | **muutos** |
| sisäinen ja ulkoinen | **€** | **€** | **%** |
| Palkat ja palkkiot (suoriteperusteinen) | 3 625 514 | 3 824 114 | 5,5 |
| Luontoisedut yhteensä | 0 | 0 | 0 |
| Eläkevakuutusmaksut | 746 574 | 780 740 | 4,7 |
| Sosiaalivakuutusmaksut | 98 869 | 116 206 | 17,5 |
| Muut henkilöstökulut | 0 | 0 | 0 |
| Saadut korvaukset | -50 874 | -43 961 | -13,5 |
| **Yhteensä** | **4 420 083** | **4 677 098** | **5,8** |
| Vapaaehtoiset henkilöstökulut yhteensä | 264 861 | 258 237 | -2,5 |
| **Kaikki henkilöstökulut yhteensä** | **4 684 944** | **4 935 335** | **5,3** |

Henkilöstökulut olivat 2022 yhteensä 63,9 % seurakunnan verotuloista (7 319 579 €).

**11. TYÖSUOJELU**

Työsuojeluelimenä seurakunnassa on yhteistyötoimikunta. Yhteistyötoimikunta käsittelee periaatteellisella tasolla koko henkilökuntaa koskevia työsuojeluasioita. Työsuojelupäällikkö, työsuojeluvaltuutetut ja esimiehet käsittelevät yksittäisiä työtekijöitä tai työtiimiä koskevia työsuojeluasioita sekä osallistuvat AVI:n ja työterveyshuollon työpaikkakäynteihin.

Työsuojeluvaltuutettuina ovat olleet uudella 2022 alkaneella työsuojelukaudella (2022-2025) toiminnallisen henkilökunnan osalta koordinaattori Minna Kotajärvi ja I varatyösuojeluvaltuutettuna lastenohjaaja Sari Ilander ja II varatyösuojeluvaltuutettuna Satu Koskimaa. Tukipalveluiden (kiinteistö-, toimisto-, hautausmaa- ja keittiöhenkilökunnan) työsuojeluvaltuutettuina ovat toimineet seurakuntamestari Tuula Seppälä ja I varatyösuojeluvaltuutettuna Marja-Leena Rilla ja II varatyösuojeluvaltuutettuna Satu Vuorinen. Työsuojelupäällikkönä toimi talousjohtaja Kari J. Hietala.

Uusille työsuojeluhenkilöille järjestettyyn 5 päiväiseen työsuojelun peruskurssiin osallistuivat Sari Ilander ja Marja-Leena Rilla.

**12. YHTEISTOIMINTA**

Työnantajan ja henkilökunnan väliseen yhteistoimintaa on kirkon yhteistoimintasopimuksen mukaisesti kaksi päätapaa yhteistyötoimikunta ja pieniä seurakuntia varten työpaikkakokous. Järvenpään seurakunnassa on käytännössä yhteistyötoimikunta, mutta yhteistoimintaa vahvistamaan on käytössä myös kaksi kertaa vuodessa aamupäivän ajan kokoontuva työpaikkakokous.

Yhteystyötoimikunnan tehtävänä on edistää työnantajan ja henkilökunnan välistä yhteistyötä. Yhteistyötoimikunta vastaa virallisena yhteistyötoimielimenä Kirkon yhteistoimintasopimuksen säätämien yhteistoiminnassa käsiteltävien asioiden hoitamisesta sekä toimii osana työsuojeluorganisaatiota. Kertomusvuosi oli yhteistyötoimikunnan nelivuotisen toimintakauden ensimmäinen.

**13. HENKILÖKUNTA**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **VAKITUINEN HENKILÖSTÖ 2022** | |  |  |
| **SUKUNIMI** | **ETUNIMI** | **VIRKA/TOIMI** | **Alk./Päät./Virkavap.** |
| AHDESMÄKI | Harri | seurakuntamestari | 1.5.22 alkaen |
| AHO | Anne | seurakuntapastori |  |
| AHONEN | Tiina | toimistopäällikkö |  |
| ALATALO | Tapani | ylläpitopäällikkö | 1.6.22 alkaen |
| ANTTILA | Jasmin | varhaiskasvatustyönohjaaja |  |
| AUTERO | Katariina | diakonian viranhaltija | 1.2.22 alkaen |
| BARTUSCH | Cecilia | toimistosihteeri |  |
| BERGHOLM | Heli | diakonian viranhaltija |  |
| CEDERSTRÖM | Ida | toimistosihteeri |  |
| COX | James | kappalainen | 31.8.22 saakka |
| GRANQVIST | Riina | varhaiskasvatustyönohjaaja | 1.8.-31.12.22 |
| HAAPANIEMI | Mikko | B-kanttori |  |
| HAKALA | Leena | laitoshuoltaja |  |
| HALLASALO-LUUKKONEN | Marianne | toimistosihteeri |  |
| HARTONEN | Elise | diakonian viranhaltija | 1.6.-17.11.22 |
| HASSINEN | Sanna | varhaiskasvatuksen ohjaaja | virkavapaa 29.5.22 alkaen |
| HEISKANEN | Seija | diakonian viranhaltija | 31.5.22 saakka |
| HELLSTRÖM | Jarno | perheneuvoja |  |
| HIETALA | Kari J. | talousjohtaja |  |
| HINTSALA | Toni | B-kanttori |  |
| HYNNINEN | Birgitta | lastenohjaaja |  |
| HYPPÖNEN | Asko | kiinteistönhoitaja |  |
| HYYTIÄINEN | Marketta | diakonian viranhaltija |  |
| IHANDER | Päivi | vastaanottosihteeri |  |
| IKÄVALKO | Sanna | ruokapalvelutyöntekijä |  |
| ILANDER | Sari | lastenohjaaja |  |
| ISORINNE | Mira | seurakuntamestari |  |
| JANTUNEN | Marjo | toimistosihteeri |  |
| JOENPELTO | Johannes | nuorisotyönohjaaja | virkavapaa 1.3.22. alkaen |
| JULIN | Marko | hautausmaamestari | 1.7.-30.11.22 |
| KAARLENKASKI | Mari | nuorisotyönohjaaja |  |
| KALINEN | Kaisa | nuorisotyönohjaaja | virkavapaa 1.4.22 alkaen |
| KARHU | Tarja | vapaaehtoistoiminnan koordinaattori |  |
| KARILUOTO | Heini | lastenohjaaja |  |
| KAURA | Merja | perheneuvoja | virkavapaa 15.8.22 alkaen |
| KEKÄLE | Jari | perheneuvoja |  |
| KERVINEN | Leena | diakonian viranhaltija | 1.1.22 alkaen |
| KOIVISTO | Vesa | kirkkoherra |  |
| KOSOLA | Heli | kappalainen | virkavapaa 1.9.22 alkaen |
| KOTAJÄRVI | Minna | lähetyssihteeri | virkavapaa 1.2.22 alkaen |
| KUKKONEN | Miia | lastenohjaaja | työvapaa 29.8.-11.12.22 |
| LILJAVIRTA | Satu | lastenohjaaja |  |
| LEHTINEN | Maarit | laitoshuoltaja |  |
| LUHTASELA | Aino | seurakuntapastori |  |
| LUKKARI | Hanne | seurakuntapastori |  |
| LUUMI | Johanna | tiedottaja |  |
| MIETTUNEN | Heidi | lastenohjaaja |  |
| MÄENSIVU | Arto | kiinteistönhoitaja |  |
| NATRI | Sinikka | ruokapalveluesimies |  |
| NIEMI | Ilkka | seurakuntamestari |  |
| NIEMI | Jari | nuorisotyönohjaaja |  |
| NIEMINEN | Johanna | hautausmaamestari |  |
| NORDSTRÖM | Janne | ylläpitopäällikkö | 31.3.22 saakka (virkavap 1.1.-31.3) |
| NURMINEN | Pauliina | toimistosihteeri |  |
| NYMAN | Pauliina | varhaiskasvatuksen ohjaaja |  |
| PAJUNEN | Tanja | lastenohjaaja |  |
| PALMGREN | Iia | varhaiskasvatuksen ohjaaja |  |
| PUHAKKA | Eveliina | hautausmaamestari | 23.4.22 saakka |
| PUOTINIEMI | Maria | seurakuntapastori |  |
| RANTAMÄKI | Elina | A-kanttori |  |
| REPO | Petri | seurakuntapastori |  |
| RILLA | Marja-Leena | palkka- ja it-sihteeri |  |
| ROTOLA-PUKKILA | Mirka | diakonian viranhaltija |  |
| RUOKONEN | Heikki | B-kanttori |  |
| RÄTY | Tuija | ruokapalvelutyöntekijä | 17.1.-13.10.22 |
| SAARINEN | Anne | lastenohjaaja |  |
| SALOMAA | Tero | kiinteistötyöntekijä |  |
| SALONEN | Elina | lastenohjaaja |  |
| SEPPÄLÄ | Tuula | seurakuntamestari |  |
| SORJONEN | Anu | seurakuntapastori |  |
| SORRI | Marja | kirjanpitäjä |  |
| SÄILÄ | Eeva | seurakuntamestari | 7.3.22 saakka |
| TALHOLA | Tea | perheneuvoja |  |
| TIETÄVÄINEN | Anssi | Perheasiain neuv.kesk.johtaja |  |
| TOMPURI | Kaisa | ruokapalvelutyöntekijä |  |
| TYYNELÄ | Anja | toimistosihteeri |  |
| VALKEAPÄÄ | Minna | nuorisotyönohjaaja |  |
| VALLI | Päivi | lastenohjaaja |  |
| VALTONEN | Krista | seurakuntapastori |  |
| VARIS | Sinikka | lastenohjaaja |  |
| VEHMASSALO | Jonna | varhaiskasvatuksen ohjaaja |  |
| VUORI | Anne | lastenohjaaja |  |
| VUORINEN | Satu | seurakuntapuutarhuri |  |
| WALLIUS | Sari | perhetyöntekijä |  |
| WARRO | Hanna | hallintosihteeri |  |
| WIIK | Elina | seurakuntamestari | 15.4.22 alkaen |
| ÖSTERMAN | Minna | nuorisotyönohjaaja |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **SIJAISET, MÄÄRÄAIKAISET YM. HENKILÖSTÖ 2022** | | |  |
| **SUKUNIMI** | **ETUNIMI** | **VIRKA/TOIMI** | **Alk./Päät./Virkavap.** |
| Ahonen | Daniel | hautausmaan kausityöntekijä | 30.5.-14.8.22 |
| Autero | Katariina | diakonian viranhaltija | 31.1.22 saakka |
| Berntsson | Leena | seurakuntapastori | 1.3.-7.8.22 ja 15.10.-30.11.22 |
| Brosman | Anna | hautausmaan kausityöntekijä | 25.4.-9.10.22 |
| Granqvist | Riina | varhaiskasvatuksen ohjaaja | 31.7.22 saakka |
| Hartikainen | Paulus | joulukanttori | 12.12.22 alkaen |
| Hassinen | Sanna | seurakuntapastori | 29.5.22 alkaen |
| Ijäs | Lauri | seurakuntapastori | 29.5.22 alkaen |
| Inkilä | Anna | hautausmaan kausityöntekijä | 25.4.-9.10.22 |
| Julin | Marko | hautausmaan kausityöntekijä | 13.5.-30.6.22 |
| Julin | Saimi | hautausmaan kausityöntekijä | 11.7.-10.8.22 |
| Kalinen | Kaisa | perhetyöntekijä | 1.4.22 alkaen |
| Kauppinen | Susanna | varhaiskasvatustyönohjaaja | 7.11.22 alkaen |
| Kesälä | Anne | lastenohjaaja | 29.8.-11.12.22 |
| Kirjavainen | Sanni | diakonian kesätyöntekijä | 1.6.-31.8.22 |
| Kirjavainen | Sanni | diakonian viranhaltija | 1.9.-31.12.22 |
| Koskimaa | Satu | lähetyssihteeri |  |
| Kosola | Heli | perheneuvoja | 1.9.22 alkaen |
| Kotajärvi | Minna | koordinaattori | 1.2.22 alkaen |
| Kotilainen | Aino | hautausmaan kausityöntekijä | 23.5.-31.7.22 |
| Kuha | Tuija | hautausmaan kausityöntekijä | 2.5.-2.10.22 |
| Kullberg | Anna | hautausmaan kausityöntekijä | 18.4.-16.10.22 |
| Laakkonen | Saara | kausiteologi | 18.7.-7.8.22 |
| Laine | Ninni | hautausmaan kausityöntekijä | 19.4.-2.10.22 |
| Lehtinen | Satu | hautausmaan kausityöntekijä | 4.4.-30.10.22 |
| Leinonen | Erja | hautausmaan kausityöntekijä | 21.3.-30.10.22 |
| Luoma | Antti | seurakuntapastori | 31.1.22 saakka |
| Lähdeaho | Harry | vahtimestari |  |
| Mäenpää | Sari | perheneuvoja |  |
| Mäkelä | Sini | perheneuvoja |  |
| Nieminen | Isabel | diakonian viranhaltija | 1.3.-31.12.22 |
| Nummi | Topi | laitosulkoiluttaja | 23.5.-26.8.22 |
| Nurminen | Asko | rippikouluteologi | 14.6.-4.7.22 |
| Oksanen | Kaija | rippikouluteologi | 15.6.-10.7.22 |
| Oksanen | Matilda | rippikouluteologi | 1.6.-26.7.22 |
| Pellikka | Konsta | hautausmaan kausityöntekijä | 4.4.-12.5.22 |
| Perttilä | Markku | musiikinohjaaja |  |
| Pispala | Markku | perheneuvoja | 31.12.22 saakka |
| Pitkänen | Mari | hautausmaan kausityöntekijä | 2.5.-28.8.22 |
| Päivärinta | Risto | kausityöntekijä kasvatus | 10.-22.6.22 |
| Päivärinta | Sara | kausiteologi | 1.6.-3.8.22 |
| Ranta | Emilia | hautausmaan kausityöntekijä | 23.5.-14.8.22 |
| Rautiainen | Sari | seurakuntamestari | 14.9.-31.12.22 |
| Rautiainen | Topi | rippikouluteologi | 1.6.-26.7.22 |
| Räihä | Taavi | nuorisotyönohjaaja | 1.5.22 alkaen |
| Saajakari | Helli | vapaaehtoistyön ohjaaja | 1.2.-30.6.22 ja 16.11.22 alkaen |
| Saarinen | Sari | hautausmaan kausityöntekijä | 11.4.-9.10.22 |
| Saarinen | Virve | kausiteologi | 1.-29.6.22 |
| Seppänen | Tarja | seurakuntapastori | 1.6.-31.7. |
| Siponen | Mirella | laitosulkoiluttaja | 1.6.-26.8.22 |
| Tomperi | Elias | rippikouluteologi | 10.6.-6.8.22 |
| Uuksulainen | Ninna | toimistosihteeri | 1.1.22 alkaen |
| Valonen | Piia | diakonian viranhaltija |  |
| Valonen | Sinikka | vahtimestari |  |
| Viirre | Tiia | nuorisotyönohjaaja | 1.5.22 alkaen |
| Wiik | Elina | seurakuntamestari (oppi.sop) | 14.4.22 saakka |
| Winberg | Eliisa | perheneuvoja |  |
| Yilmaz | Deniz | hautausmaan kausityöntekijä | 2.5.-28.8.22 |